



## 牢固树立抓好党建是最大政绩理念 以高质量党建引领高质量发展

### 2022年度全区党委(党组)书记抓基层党建和人才工作述职评议会召开

本报讯 (记者 方心怡)1月30日上午,2022年度全区党委(党组)书记抓基层党建和人才工作述职评议会召开。区委书记蒋国强强调,全区上下要全面贯彻党的二十大精神,牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,认真落实党中央和省委、市委部署要求,抓党建、聚人才、促发展,持续推动新时代基层党建和人才工作整体跃升,为社会主义现代化新柯城建设开好局起好步提供有效保障。

区领导胡益峰、张钢等出席。市委组织部部务会议成员、市委两新工委专职副书记,新时代党员教育中心主任程金敏到会指导。会上,18个乡镇(街道)和区教育局、区卫健局、区人社局、区招商投资促进中心主要负责人作口头述职,其他有关单位党委(党组)主要负责人作书面述职;与会同志进行了现场评议。

每位同志述职后,蒋国强一一作出点评,肯定成绩,指出不足,明确下一步工作方向。蒋国强在讲话中对我区过去一年基层党建和人才工作取得的成绩表示充分肯定,同时指出存在的短板和不足。蒋国强强调,今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是“八八战略”实施20周年,抓好基层党建和人才工作意义尤为重要。各级各部门要更加自觉地扛起抓基层党建和人才工作的政治责任。进一步增强抓好基层党建和人才工作的使命感和责任感,坚决做到“两个维护”,不折不扣贯彻落实上级决策部署;要建强组织、带好队伍,党员干部示范带动,把党建和人才工作的优势转化为发展、治理的优势,主动服务赋能经济社会发展大局。要更加突出问题和实效导向抓基层党建和人才工作。依托“邻礼通”、户主大会、开门接访等载体,通过“线上+

线下”摸清民情、“被动+主动”畅通民情、“共性+个性”服务百姓,不断深化拓展“三民工程”,持续提升党建工作水平;围绕抓好人才工作,加大人才招引的力度和精度,依托市区一体优势,用好人才资源。坚持争先导向、实干导向推动现有人才能力提升,切实做到坚定不移“引”、创新机制“用”、多措并举“管”。要更加健全完善抓基层党建和人才工作的推进机制。要抓书记、书记抓,压紧压实各级党委(党组)书记“一把手”主体责任,以上率下、真抓实干,推动形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面。要抓具体、具体抓,针对不同阶段不同任务,明责落责、清单推进,一项一项对照抓落实。要抓常态、常态抓,坚持常抓不懈、动态管理,督促干部绷紧弦、不松懈,从严从实锻造高素质专业化的柯城铁军队伍。

## 柯城部署一季度 经济社会发展工作

本报讯 (记者 方心怡)1月29日,我区召开一季度经济社会发展工作部署会,安排部署一季度经济重点工作。区委书记蒋国强出席,区委副书记、区长胡益峰讲话。

会议指出,今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。全区上下要认真贯彻落实中央、省委、市委相关部署要求,抢开局、争进位、抓落实,全力以赴抓好一季度经济工作,确保实现开门红,为全年经济发展目标任务圆满完成奠定基础。

会议强调,要抓好争先创优。迭代优化经济工作分解落实、会商调度、协调保障闭环工作体系,进一步抢时间、抓进度、提效率,奋力夺取流动红旗。要抓好大干项目。抓紧梳理细化一季度重大项目攻坚任务清单,对标对表,确保在建项目尽快全面复工,新建项目开工率达到30%以上。要抓好工业经济。着重加大企业员工返岗、招聘等服务力度,助力企业尽快达到正常生产水平;持续推进高耗低效企业整治,加力推进扫尾攻坚。要抓好现代服务业。进一步理清城市经济发展

思路,迭代完善政策体系,争取市里支持;进一步助推服务业恢复性发展,全过程做好企业招引、培育、辅导和服务;全力做好各类促消费活动,促进消费快速复苏回暖。要抓好招商引资。加快签约落地、开工建设一批招商项目,及时将招商成果转化新的项目成果。要抓好“8+4”政策争取。坚持脑勤腿勤,进一步对接、研究、用好“8+4”政策体系,力争获得更多要素支持。要抓好全域乡村综合整治。紧盯时间节点,倒排工作计划,加快土地流转和项目施工进度,高质量、高标准推进土地整治。要抓好农民集聚工程。深入细致摸排农民搬迁意愿,及时发布农民集聚安置政策;明确农民集聚点选址,加快推进政策处理等前期工作。要抓好平安稳定。着力抓好疫情防控工作,聚焦“保健康、防重症、降病亡”,进一步提升医疗救治能力,抓实抓细重点领域、薄弱环节、重点群体防控;着力抓好安全生产,扎实开展道路交通、消防、工矿等重点领域风险隐患排查、大整治;着力抓好信访维稳,进一步深化约访、接访、下访等工作机制,强化矛盾纠纷就地化解和源头管控。

## 禁毒宣传进商圈

1月29日,花园街道花园社区在衢州万达广场开展“珍爱生命,远离毒品”主题宣传活动,通过发放禁毒宣传册、展示毒品仿真模型、现场接受群众咨询等方式,提高市民群众防范毒品的意识。

(姜渝晨 徐倩 摄)



编者按:万物勃发春光好,处处皆闻奋蹄声。全区干部大会暨重点项目推进会打响了今年柯城重点项目的“发令枪”,吹响了大干快上的“冲锋号”。即日起,本报推出“乡街部门‘一把手’在干啥?”系列报道,关注柯城各乡镇(街道)、部门(单位)“一把手”推进重点项目的具体行动和攻坚举措。

## 信安街道:开启“新年第一征”

本报讯 (记者 徐睿玲)1月30日,衢州市区城北片区城市有机更新国有土地上房屋征收入户调查工作启动。信安街道党工委书记杜均来到忙碌的征收指挥部现场,为支援征收的包干干部介绍街道、社区基本情况及征收政策,协调各项问题。

据了解,市城北片区城市有机更新国有土地上房屋征收是2023年我区启动的第一个重大征迁项目,征收范围包括电信大楼东侧(老区政府)地块、衢州电大及周边地块、汽车北站及周边地块、浮石路荷花坝及周边地块、玉湖新村地块等5大地块,征收总建筑面积约18万平方米。去年12月中旬,我区发布征收公告,公布征收范围,经过初步调查摸底,此次征迁共涉及约

1476户,其中,住宅约1307户,非住宅约169户。

坚持党建统领、体系作战,是征收提速的关键。“为扎实推进城北片区征收,征收指挥部下设‘一办六组’(现场办、政策咨询组、宣传报道组、‘三未’认定组、应急维稳组、综合执法组、纪检监察组),负责统筹协调、政策把关和调度指挥。”杜均说,征收工作落实“片区负责+网格包干+责任到人”三级责任机制,4大片区32个征收网格挂图作战,32家单位比学赶超、互帮互助,推动征收工作高效顺畅推进。

杜均介绍,为破解征收难题,信安街道建立每日碰头、每日研判和问题交办机制,制

定个性化攻坚方案,实行闭环式管理,切实为被征收户解决好租房保障、纠纷调解、产权公证等一系列问题。用真心真情才能打开群众“心结”,街道除了加强政策研究和业务培训,坚守公平公正公开外,还会挑选经验丰富的征收能手每日坐班答疑,把政策讲透,把情理讲清,实现群众利益“最大化”。

“目前入户调查处于征收的第一阶段,我们会争取在20天内完成入户工作。”杜均说,信安街道作为项目实施单位,将勇扛使命、铁肩担当,力争奋战5个月,在6月30日前全面完成签约、腾空工作,坚决打赢城北片区城市有机更新房屋征收攻坚战。

## 跨省“抢人” 送岗上门 人社部门助推企业“开门红”

本报讯 (记者 徐京 通讯员 赵玉凌)1月29日,“云南曲靖→浙江衢州”集中包车载着30余名务工人员,踏上柯城就业的征程。

为满足企业用工需求,实现就业服务“开门红”,区人社局招工小组在正月初四(1月25日)就组织泓芯半导体、衢府官邸、口乐心等6家企业赶赴湖南、云南和四川开启“抢人”大战。每到一处,他们都与当地人社部门积极联系,了解当地劳动力资源及就业需求情况,开展一系列用工招聘活动。此外,区人社局还与各地人社部门签订长期劳务协作关系,持续为柯城企业输入劳动力。

对外主动招引“抢人”,对内则精准“送岗到家”。在云南务工人员来柯的同一天,一场本地招聘会也在如火如荼开展。1月29日上午,由区人社局主办、区人才和就业管理中心承办的2023年柯城区春风送岗“开门红”专场招聘会在斗潭未来社区举行,共吸引27家用人单位进场招聘,提供就业岗位数1235个,涵盖机械制造、交通物流、行

政管理等领域。

现场人头攒动,求职者在各个摊位前认真查看各家企业用工信息,详细询问用工要求,寻找心仪岗位。用人单位则通过提高薪资待遇等方式吸引求职者。

“今天有几个企业岗位还挺适合我,薪资待遇也很不错。”家住荷花街道荷西苑社区的胡女士与数家企业负责人交流后达成初步就业意向。

“大年初五、初六(1月26—27日),我们就深入全区18个乡镇(街道)开展新年首场‘春风送岗’就业大篷车送岗上门活动,召集15家重点企业,把1125个工作岗位送到求职者家门口。”区人才和就业管理中心工作人员相告。

截至目前,我区已举办5场招聘会,共有94家企业参加,提供5464个岗位,近千人达成初步就业意向。下一步,区人社局还将密集组织开展春季系列招聘活动,为我区各类求职者与用人单位搭建供需对接平台,缓解春季企业用工压力,同时帮助求职者和返乡者就近就业。

## 冲刺“开门红”